

董事會報告

第三季度 ESG專案執行進度

05 Nov., 2024

Legal Notices and Disclaimers

The information in this document is confidential to the person to whom it is addressed and should not be disclosed to any other person. It may not be reproduced in whole, or in part, nor may any of the information contained therein be disclosed without the prior consent of the directors of **Good Way Technology Co., Ltd.** ('the Company'). A recipient may not solicit, directly or indirectly (whether through an agent or otherwise) the participation of another institution or person without the prior approval of the directors of the Company.

The contents of this document have not been independently verified and they do not purport to be comprehensive, or to contain all the information that a prospective investor may need. No representation, warranty or undertaking, expressed or implied is or will be made or given and no responsibility or liability is or will be accepted by the Company or by any of its directors, employees or advisors in relation to the accuracy or completeness of this document or any other written or oral information made available in connection with the Company.

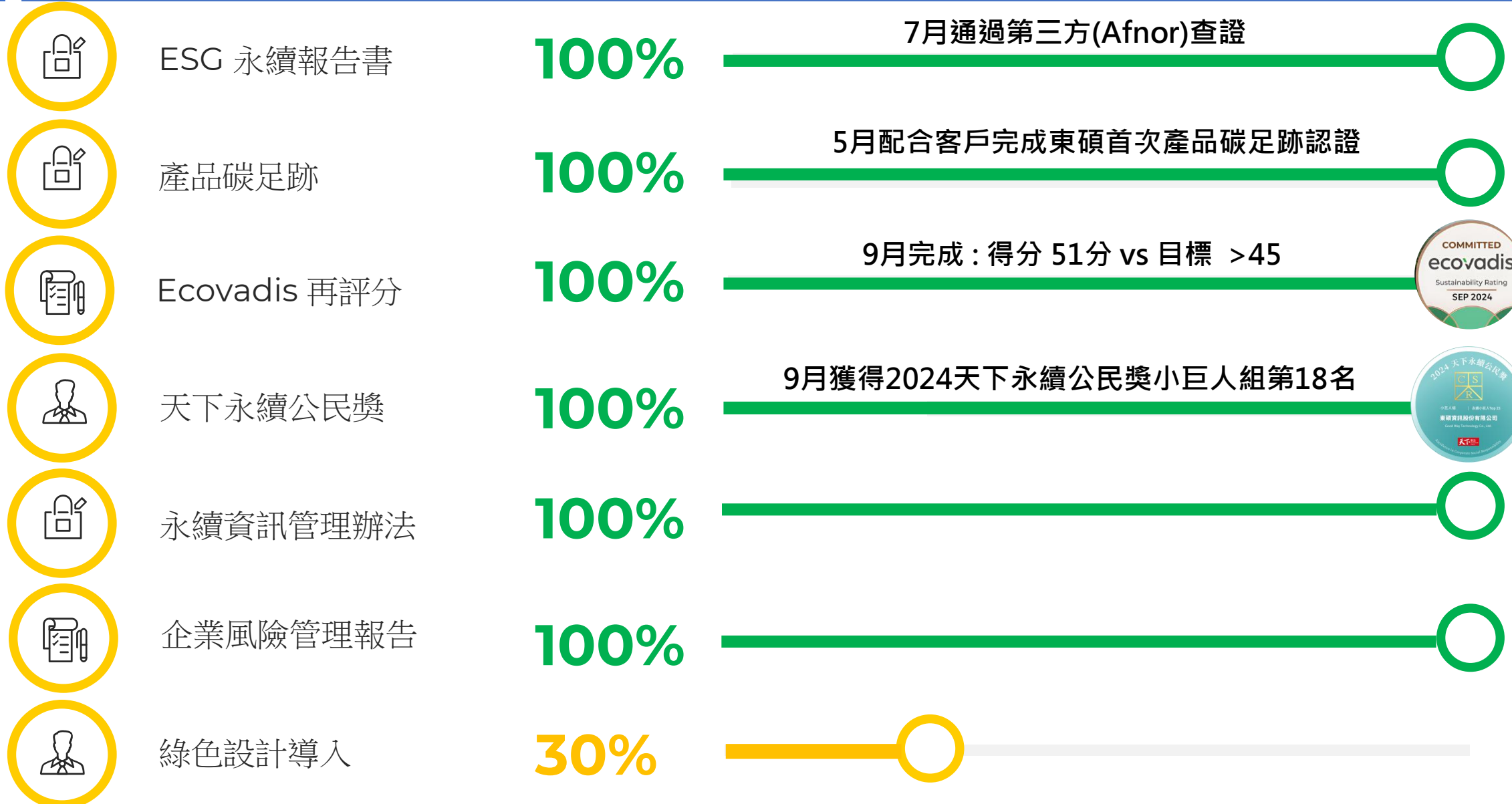
Any form of reproduction, dissemination, copying, disclosure, modification, distribution and or publication of this material is strictly prohibited.

目錄

INDEX

- 1 ESG 進度更新 : Q1~Q3
- 2 第3季ESG成果摘要
- 3 ESG 體系認證更新進度
- 4 階段執行摘要
- 5 年度企業風險管理報告重點摘要
- 6 2025年永續發展規劃

1. ESG 進度更新 : Q1~Q3



東碩淨零轉型路徑圖

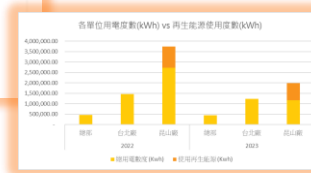
• 承諾- 倡議- 淨零路徑- 目標- 減量行動



產品碳足跡



Dashboard



2. 第3季 ESG成果摘要

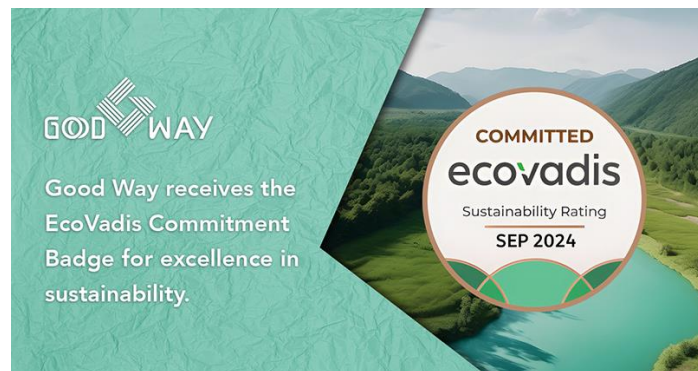
獲獎與取得獎章



東碩再次入選天下雜誌舉辦2024年「天下永續公民獎」小巨人組前25強(第18名)，東碩資訊秉持企業永續發展的經營理念、大膽的承諾以及用心的投入，並在ESG各面向取得超越預期的成果，寫下近6年內3度參與評比皆入選小巨人組前20名之佳績。



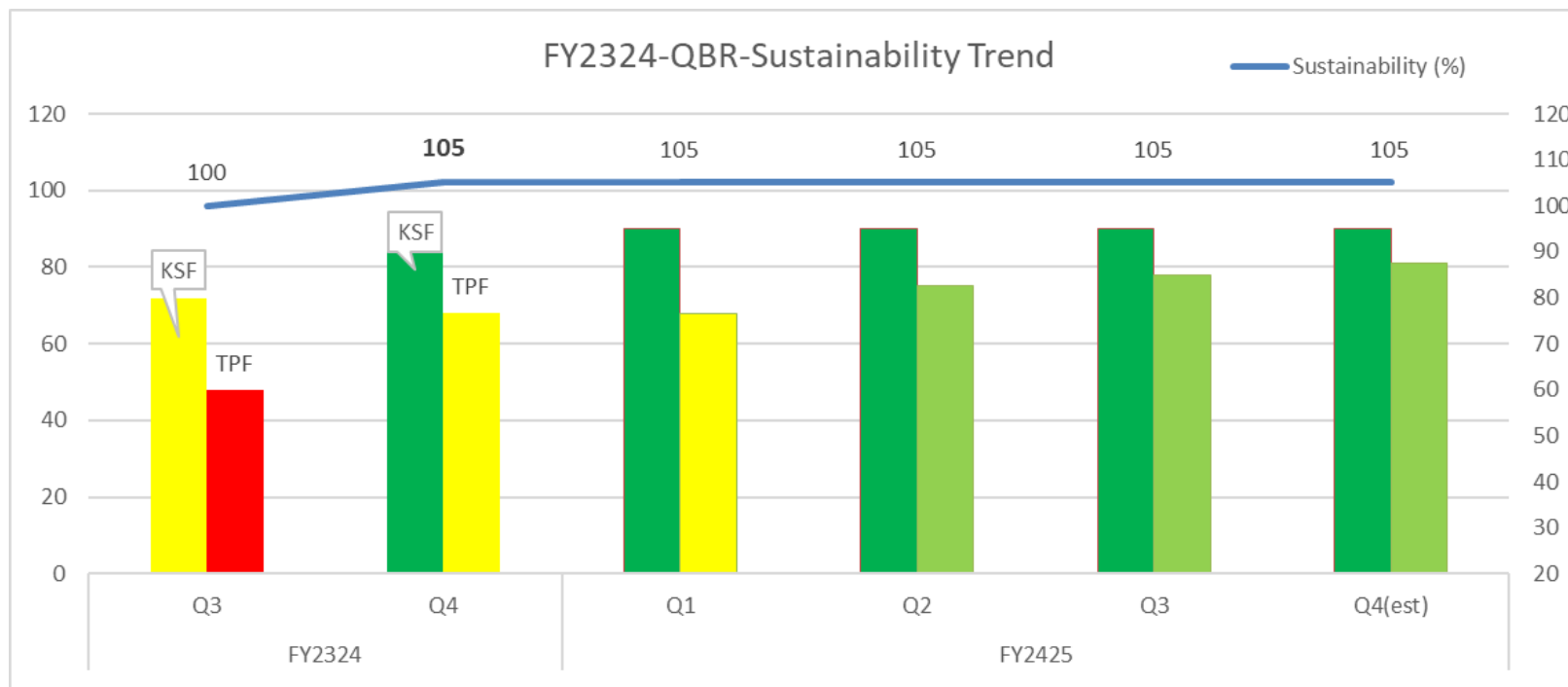
入選康健雜誌 第六屆「健康企業公民獎 健康99企業」



東碩在永續發展及企業社會責任方面取得顯著進步，獲得了全球知名的EcoVadis所頒發的**永續發展承諾徽章**(分數>45的受評分企業可獲得此徽章)。

策略客戶的永續性評分

- 2廠各別的永續性評分，自 2024年Q2開始皆已經達成策略客戶對供應商的ESG要求，且維持每季永續績效分數 105



3. ESG管理體系完備進度

2廠各項管理體系建立與更新進度說明

- 台北廠：
 - 職業安全與衛生(ISO 45001)管理體系：7月已取得此證書，並更新於新官網上
 - 能源管理(ISO 50001)管理體系：預計10月完成第三方查證，11月取得此證書
- 昆山廠：
 - ISO 45001換證：8月已經完成，新證書已更新於官網上
 - RBA-VAP換證：9月已完成第三方查證，預計12月完成換證
 - ISO 50001 換證：10月完成第三方查證，預計11月完成換證



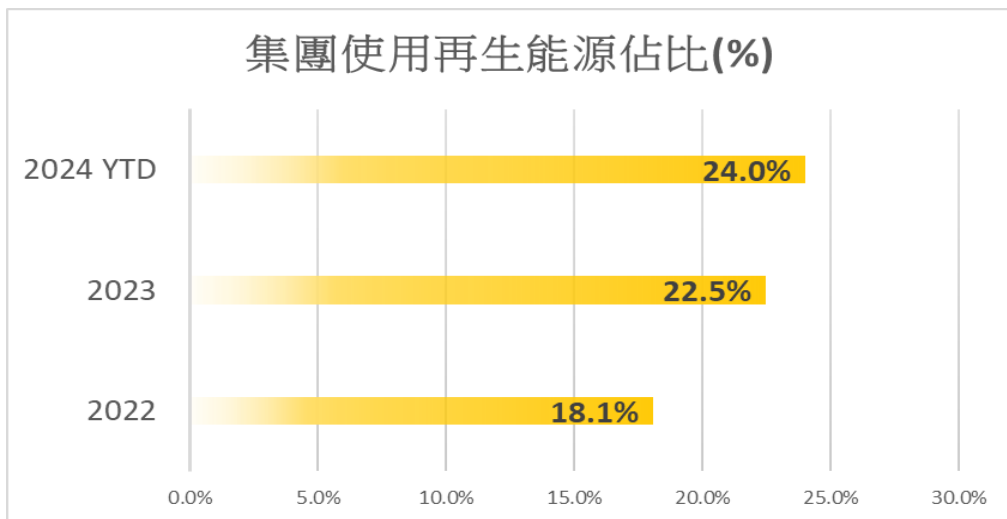
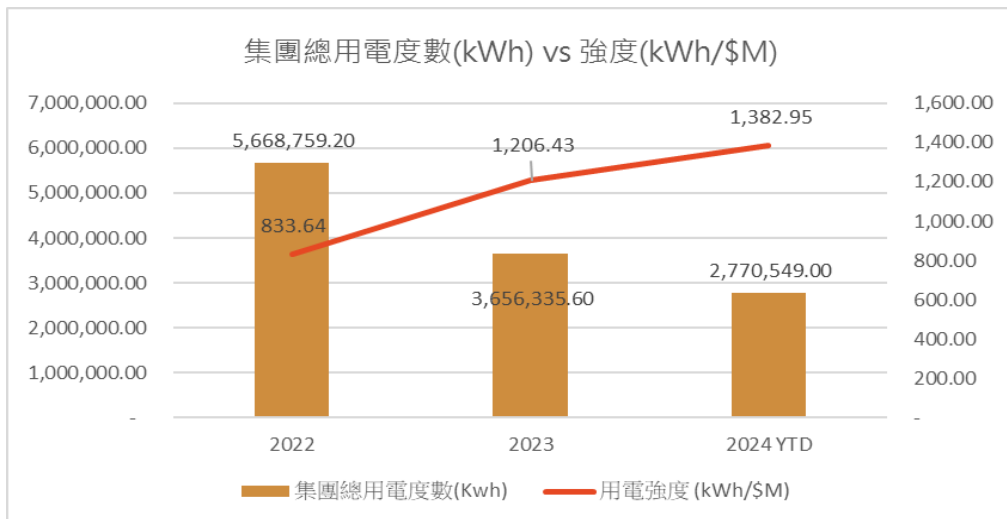
東碩新官網：企業永續專區建置完成與運行

- 8月上線 (繁中與英文版)
- https://www.goodway.com.tw/tw/esg/page/Our_Sustainability/Sustainability_Management



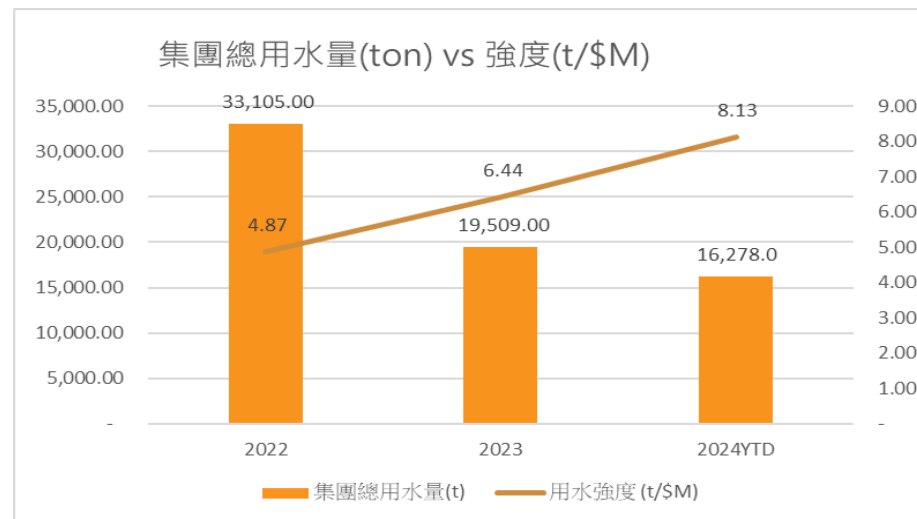
4. 階段進度追蹤

4.1 環境永續階段進度追蹤：東碩集團



摘要說明：

- 2024年 Q1~ Q3，集團之總用電量同比增加 4%，水資源同比增加 14%
- 集團用電與用水強度 2024YTD 呈現上升趨勢
- 2024 YTD 再生能源使用% 較2023年提升
- 改善行動
 1. 加強2廠降本增效行動
 2. 加快產銷規畫與彈性調整，因應訂單波動的不可預測性
 3. 落實能源效率與水資源管理與加強設備能耗監控



- 2024 YTD : Jan. - Sep., 2024
- 溫室氣體相關指標每年第一季盤查，領先指標-“用電量”每季度檢討

第三季 ESG教育訓練

- 課程主題

- 關注全球暖化議題
- 理解東碩四大環境指標
- 理解客戶ESG需求
- 說明集團ESG專案推動重點
- 分享東碩永續發展成果

- 學員：

課級(含)以上同仁+主要專案成員)

- 昆山廠

- 上課日期：2024/9/5
- 上課人數：50 人



- 台北廠

- 上課日期：2024/9/30
- 上課人數：18人



4.2 階段執行摘要：公司治理

本公司為配合主管機關推動公司治理，其中關於強化董事會職能之構面，因應誠信經營守則與誠信經營作業程序及行為指南之相關規定，特此報告本年度已完成事項，說明如下：

日期/頻率	說明
不定期	由董事長於每月周會時，向所有員工宣導公司經營理念與誠信正直
不定期	更新「利害關係人專區-投資人專區」
不定期	更新「利害關係人專區-公司治理專區」
不定期	傳達相關進修課程予董事會成員，並協助安排進修以增進吸收新知識及維持專業優勢
2024/2/15	完成「財報公布前，內部人不得於封閉期間交易股票宣導」
2024/3/12	GOOD WAY TECHNOLOGY VIETNAM COMPANY LIMITED（本公司100%轉投資孫公司）訂定「取得或處分資產處理程序」
2024/3/12	董事會報告 GOOD WAY TECHNOLOGY VIETNAM COMPANY LIMITED（本公司100%轉投資孫公司）投資情形
2024/3/21	完成「董事會績效評估自評」、「審計委員會績效評估自評」、「薪資報酬委員會績效評估自評」、「董事成員自我考核自評」及「外部專業獨立機構評估」
2024/3/21	訂定「本公司董事及經理人薪資酬勞給付辦法」、「企業風險管理政策與

4.2 階段執行摘要：公司治理

日期/頻率	說明
2024/3/21	修訂「董事進修推行要點」、「審計委員會組織規程」、「董事會設置及行使職權範疇規則」、「董事會議事規範」、「股東會議事規則」
2022/3/16	已為全體董事購買責任保險，並依規定申報
2024/4/19	完成「財報公布前，內部人不得於封閉期間交易股票宣導」
2024/5/7	修訂「公司章程」、「舉報及申訴管理辦法」
2024/7/18	訂定「員工認股權憑證發行及認股辦法」
2024/7/19	完成「財報公布前，內部人不得於封閉期間交易股票宣導」
2024/8/6	增訂內部控制制度及內部稽核實施細則
2024/8/5	【法令提醒宣導】內部人持股變動申報違反證券交易法規定之常見態樣
2024/9/30	完成「內部人股權及內線交易宣導」
2024/9/30	【法令提醒宣導】內部人不得進行有價證券借貸(借券)
2024/10/18	完成「財報公布前，內部人不得於封閉期間交易股票宣導」

GOOD WAY
Good Way Leads Your Highway

40th
NEW ORLEANS MET
2013-2017

-  東碩資訊股份有限公司
GOOD WAY TECHNOLOGY CO., LTD.

出席簽到表

■ 教育訓練：2024 年上半年新人訓練

一、管理部宣導 4561

二、財務會計作業說明<零用金及請款須知> 117

三、資訊系統與網路介紹及資安宣導 4572

四、BPM 電子表單操作說明 4577

五、法遵教育訓練 9533

六、商業道德 1212

七、ESG 成果分享 2233

八、內部控制系統認識與運用 1237

地 點	合心會議室	講師/主席	姚千惠/王光潔/胡桂香/鄧仁凱/唐均鈞 巫坤豪/廖熾堂/賴如芬/楊秀妍
日 期	2024 年 5 月 31 日 (星期五)	時 間	13 : 30 ~ 18 : 00

～ 請親自簽中文姓名 ～

員工編號	部 門	姓 名/簽到	員工編號	部 門	姓 名/簽到
G01972	軟體產品部	鄭煥城	G01989	研發處	沈一龍
G01973	系統驗證部 FAE 組	劉俊超	G01990	嵌入式系統二部	黃偉達
G01974	嵌入式系統部	陳振峰	G01992	電子一部	顏正宏
G01977	專案管理部	方武龍	G01993	產品驗證部	蔡文龍
G01978	軟體服務部	林士雄	G01994	人力資源部	游樹繁
G01979	PCB 佈局部	郭榮偉	G01995	資一處一部	黃寶貴
G01981	電子一部	潘家文	G01996	系統驗證部 FAE 組	王淑惠
G01982	嵌入式系統二部	周中仁	G01997	系統驗證部 FAE 組	許孝男
G01983	產品驗證部	陳品豪	G01998	SiOT 電子部	劉錫群
G01985	資一處二部	陳耀傑			
G01986	專案管理部	宋威俊			
G01987	資一處二部	王友臣			

OP-HR-01-03-1.2

1. 供應鏈永續風險管控：預計11月，在既有的供應商管理辦法中新增 供應商永續性自評表。每年透過供應商回填之自評，分析與評估供應商的永續性風險等級，並採取相應的措施，包括但不限於 培訓、輔導、淘汰等
2. 責任供應商：2024年9月，在供應商評鑑中加入供應商 RBA稽核表，由管理部偕同採購及供應商品保依新修訂之辦法執行現場稽核，並採取相應的措施。

供應商永續性評核表

填單日期: 2024/07/30

供應商代號	供應商全名	自評	初審/審/核員 (請將資料包括初審/審/核人員、非公開資訊/數字、圖片、程序文件/執行成案)	分
M	NO	調查項目	初審/審/核員	分
公明治理	G-1	已建立商業道德(信譽、反貪污賄賂)政策及管理辦法	1	1
	G-2	已建立多元的溝通管道與申訴制度,以強化內部溝通	0	
	G-3	有專責單位(如資資部門)負責整體的資訊安全工作,並確保所有員工均獲悉安全	0	
	G-4	公司的商業理念及業務中長期發展策略已納入永續發展(ESG)	0	
	G-5	已建立商業道德制度(如新舊供應商評選)落實道德管理暨資訊安全	0	
	G-6	為防止商業利益衝突的發生並定期檢討成文	0	
環境永續	E-2	定期收集與監控能源(電、熱、蒸氣)及用水消耗	0	
	E-3	正確處理、儲存與藥物管理、減量及回收	0	
	E-4	過去1年未發生過任何違反環保法律事故並被處以罰金	0	
	E-5	依法、落實各項監管應變措施(土石流、颱風、地震、水災災害)	0	
	E-6	未雇用童工及未成年員工	0	
CSR (人權與勞資關係、勞工權益)	S-2	員工工作符合當地政府法規規定	0	
	S-3	嚴格工資標準符合當地政府規定	0	
	S-4	公司設置安全衛生管理人員	0	
	S-5	依法落實員工健康檢查	0	
	S-6	為員工提供相關職能訓練,提升人才競爭力	0	
	S-7	依當地法規內外部管理辦法,定期召開勞資會議	0	
	M-1	ISO 9001 與 14001	1	
	M-2	ISO 45001	1	
報告已取得的管理證書	M-3	ISO 14064-1	1	
	M-4	ISO 50001 (附加)	1	
	M-5	永續發展報告 (附加)	1	
	M-6	RBA-VAP (附加)	1	
	M-7	其他(附加)	1	

 東碩電子(昆山)有限公司
GOOD WAY ELECTRONIC(KUNSHAN) CO.,LTD

一、	<u>流程說明之選擇廠商或增加委外採購廠商評鑑增加管理部。</u>	1/8	
二、	<u>4.1 刪除高周波模具、測試治具、線材模、生產設備的採購作業。</u>	2/8	
三、	<u>增加 4.5 管理單位：負責供應商 RBA/EHS.....等審查、評鑑；負責設備、耗材、治工具的採購作業。</u>	2/8	
四、	<u>5.1.1.1 供應商的選擇。每一款主材料需寫 3-4 家以上廠商改為 2 家（含）以上廠商。</u>	3/8	
五、	<u>修改 5.1.1.1.9，增加要求廠商簽署相應的要求文件</u>	3/8	
六、	<u>5.1.1.2 評鑑小組成員增加管理部所填寫表單增加-QP-KBY-02-21 供應商 RBA 稽核表。</u>	3/8	2024/09/05 彭春玲
七、	<u>刪除 5.1.1.2.1 電子原件或其它材料之</u>	4/8	
八、	<u>5.1.1.3.1 評核方式增加評核成員管理部及其對應的 RBA、EHS.....等評核內容。</u>	4/8	
九、	<u>5.1.1.4 對評鑑不合廠商再次評鑑之參與成員加上管理部，將再次評鑑或另外選擇供應商修改為第二次評鑑 NG 則另外選擇供應商。</u>	4/8	
十、	<u>5.1.1.6 內容不全，刪除。</u>	5/8	
十一、	<u>5.2.4.2 將 D 級供應商評語由“差勁”改為“較差”。</u>	7/8	
十二、	<u>增加 5.5 客戶指定供應商管理。</u>	8/8	
十三、	<u>增加 6.2.22 QP-KBY-02.21 Supplier Audit CheckList-RBA</u>	8/8	

4.3 執行摘要：企業承諾- 幸福企業

• 豐富員工身心靈-東碩資訊家庭日

每年舉辦家庭日招待同仁及眷屬參與，最重要的目的是邀請同仁的家人一起來參加饗宴，接受公司款待促進親子互動，讓家人認識東碩資訊，並增進同仁與部門間的互動與聯誼，以表達公司對於同仁在工作上付出努力的感謝！公司將以最大的努力，感謝全體同仁及眷屬對公司的支持及肯定，持續回饋同仁。



- 豐富員工身心靈- 幸福講座

2024預計辦理11場、已完成10場次，超過400人次參與，同仁反應熱烈，給予高度正面評價。



日期	類型	主題	參與人數
2024/2/29	家庭教育	青少年、網路媒體與家長的三角關係	54
2024/4/30	正念減壓	沉浸茶席體驗(不純喫茶)	46
2024/5/30	家庭教育	大人小孩都該學習的媒體識讀課程	51
2024/6/12	藝術生活	融合美與創意的日常-生成式AI+日常生活美學	50
2024/8/2	運動健康	辦公室運動 一起動一動	48
2024/8/22	家庭教育	家庭法學輕鬆懂	52
2024/9/6	心靈成長	職得用心待你	46
2024/9/20	運動健康	iPARTY 有氧愛派對	20
2024/9/27	運動健康	啟動核心皮拉提斯	20
2024/10/9	運動健康	基礎體適能介紹	26
2024/12/12	心靈成長	耶誕DIY-氣球藝術講座(暫定)	-

活動合影



4月-減壓茶席講座



5月-媒體識讀講座



6月-AI美學講座



8月-家庭法學講座



9月-iPARTY有氧愛派對

上課互動花絮



2月-家庭教育講座



9月-職涯心靈講座



沉浸體驗分享



熱情互動發言

- 豐富員工身心靈-不定期活動

為豐富同仁身心靈，幸福小組不定期舉辦各種活動-如迎財神、情人節巧克力、感恩節感恩牆、聖誕節交換禮物、抽獎等，讓同仁感受到公司對同仁的重視，打造幸福職場！

開工喜迎財神爺



情人節巧克力活動



企業承諾-打造健康職場、運動企業

• 每週一、二、四- 多元化運動社團

運動能強健體魄，也能降低身體健檢異常指數，東碩資訊為提倡運動風氣，成立多元化運動社團，社團經費補助補助同仁運動費用的支出，健身場所就在公司，大大提升同仁參加社團意願，達到促進運動風氣效果。



時間	社團名稱	地點	社長
週一 19:00-20:00	拳擊有氧	合心會議室	JC
週二 19:00-	騎跑社	景美-公館河濱	Jenny
週二 19:00-20:00	養生瑜珈	合心會議室	Ney
週四 19:00-20:00	有氧舞蹈	合心會議室	Rita

企業承諾-打造健康職場、運動企業

• 6月、10月-馬拉松英雄自主認證

運動能強健體魄，也能降低身體健檢異常指數，東碩資訊為提倡運動風氣，成立多元化運動社團，社團經費補助補助同仁運動費用的支出，健身場所就在公司，大大提升同仁參加社團意願，達到促進運動風氣效果。



• 10月- 科技體適能測驗活動

為讓同仁更加了解身體適能狀況，特邀請教育部體育署科技體適能辦公室協助舉辦「健康科技體適能」，共50位同仁參與測驗。



• 4月-2024國家地理路跑 福委會全額補助報名費、共20位同仁報名參加。

• 假日學校

教育部友善家庭職場企業聯盟，於2024年6月起規劃不同主題的假日學校，透過推動系列課程引領家長了解家庭共學，促進家庭親子互動及認識進而提升家庭和諧關係，讓同仁感到幸福。

2024活動成果			
日期	主題	地點	校長
6/30	AI大進擊	技嘉科技	葉培城校長
8/18	動畫好好玩走進動畫世界	信誼基金會	張杏如校長
9/22	親子桌遊永續冒險	勤誠興業	陳美琪校長



• 第八屆「60天健康減重做公益」20位同仁達標減重成功 送愛喜憨兒

公司每年固定於過年後舉辦「60天健康減重活動」，今年已邁入第8屆，除了個人獎勵外，全體減重達50公斤以上，公司將以同仁名義捐款贊助「喜憨兒基金會-安心家庭照護計畫」，幫助憨兒們減重保持健康，讓同仁在減重的同時還可以發揮愛心做公益。今年(2024)共有20組、40位同仁報名參加，共減下105.5公斤，5/14(二)由董事長頒獎給10位(5組)達標的同仁，鼓勵同仁繼續保持健康生活習慣，讓人生更加美滿！



• 企業有愛-二手物資募集活動

2024東碩資訊與研揚等企業合作，共同舉辦二手物資募集活動，讓同仁發揮愛心幫助偏鄉弱勢群體，讓物品有被再次使用的機會，減少生產物品的碳排放，本次東碩同仁共募到10箱物資，以東碩全體同仁的名義捐贈給花蓮偏鄉「花蓮啄木鳥協會」、「台東一粒麥子基金會」，由董事長及副董事長做代表，將物品集中載運前往當地，感謝東碩全體同仁多年熱心的支持。



• 《英語動起來》學童英語播種計畫

本專案自2016至2023年共讓全台39所學校、8421位學童受益。今年(2024)度與遊戲英語劇團合作，以《壞皇后的秘密》作為表演主題，前往台中沙鹿國小、三重碧華國小、內湖潭美國小、基隆東光國小、新店雙峰國小、五股德音國小共六所國小表演，1187位學童受益，為學童持續播下英語與表演藝術的種子。



- 企業回饋 彰化藝術光點推廣計畫古典音樂魔法屋校園音樂推廣

彰化縣政府與東碩資訊、財團法人研揚文教基金會共同推動「2024彰化縣藝術光點-古典音樂魔法屋校園音樂推廣計畫」，5/17在靜修國小舉行聯合開幕儀式。

截止2024年彰化全縣已有68所國小參與這個計畫，共舉辦超過 4,000 場次活動，獲得廣大迴響，累積投入經費已超過 1,200萬元。今年以「校園音樂推廣」為主題，透過展覽、數位教材及延伸教學活動等四大主題寓教於樂，提升學童對音樂的了解與興趣。



社會參與-捐血活動

• 2024第三季-生命有愛園區聯合捐血活動

『園區聯合捐血做公益』活動於遠東 ABC園區、全球科技特區熱烈展開。由研揚科技、醫揚科技、東碩資訊、晶達光電、精聯電子等園區夥伴熱烈響應，贊助禮券，台東長濱米1包(300g)、甜甜圈餐盒等，2024第一至第三季共募集熱血902袋。



日期	活動	人數	捐血量
3/1	第一季聯合捐血	125人	250cc/177袋
6/7	第二季聯合捐血	273人	250cc/380袋
9/6	第三季聯合捐血	245人	250cc/345袋

GOD WAY 東碩資訊 邀請您

9/6 生命有愛

星期五 園區聯合捐血活動

捐血再贈 限量好禮

Mister Donut 歡樂派對盒
研揚文教基金會 贊助
全家便利商店50元禮券
東碩資訊、醫揚科技 贊助
臺東長濱八仙米 (1包)
精聯電子 贊助
每人限領一份，送完為止

提醒您
請攜帶有身份證字號
和相片之證件

捐血時間 2024/9/6 (五) AM 9:30-PM 4:30
地點 新店遠東ABC園區131號貨櫃碼頭、全球科技特區貨櫃碼頭
主辦單位 研揚文教基金會、遠東ABC園區管委會、全球科技特區管委會
協辦贊助 研揚科技股份有限公司、醫揚科技股份有限公司、東碩資訊股份有限公司、晶達光電股份有限公司、精聯電子股份有限公司、光泉關懷慈善基金會

台北捐血中心

5. 年度企業風險管理報告重點摘要

2023-24年度風險管理執行摘要



執行重點

- 因應外部環境的變化，調整策略與強化策略執行
- 積極落實風險回應行動，貫徹風險管理
- 遵循客戶與政府法令，增修公司內部法規與制度

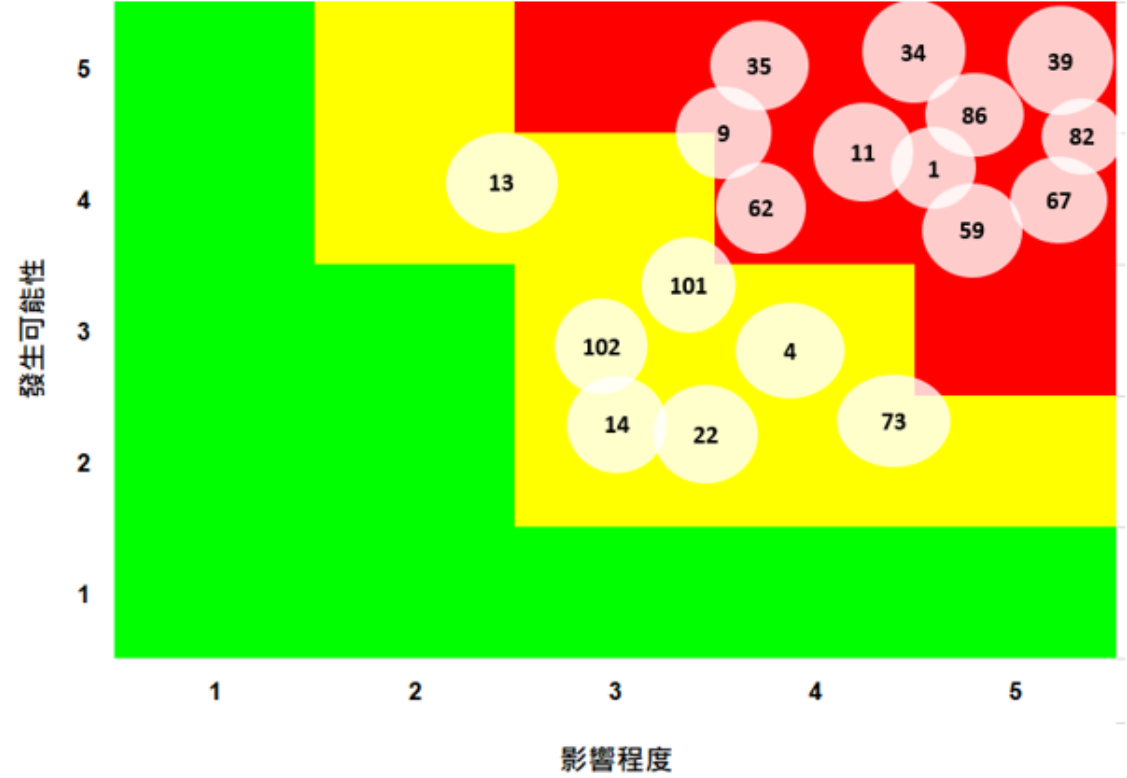
年度運作情形

1. 組建軟體研發團隊，推動軟硬整合的產品轉型策略
 2. 建立淨零轉型路徑圖以及氣候變遷管理 (TCFD) 框架，以提升因應實體與轉型風險的韌性
 3. 建立環境永續管理指標與目標，同步展開至2廠並定期追蹤進度
1. 建立風險與機會管理機制，並由永續發展委員會負責督導
 2. 定期會議與進度追蹤與監控以下年度重大風險與機會：
 - a. 降低生產與原物料採購成本
 - b. 開發新市場與新客戶
 - c. 優化產品組合
 - d. 積極去化庫存
 - e. 越南建廠
 - f. 厚植技術人才儲備
 3. 更新資安設備，定期委外監控
 4. 建立碳管理制度，並完成集團主要營運據點的碳排放總量數據
1. 已增修之內部管理辦法，包括以下但不限於
 - A. 資訊安全管理辦法
 - B. 永續發展委員會組織規程
 - C. 永續資訊管理辦法
 - D. 企業風險管理政策與程序辦法
 - E. 台北廠RBA管理辦法
 2. 持續宣導及實施教育訓練
已將永續發展、誠信經營、法令遵循、資訊安全教育訓練納入新人訓並定期進行全員宣導

2024-25 風險與機會衡量

本年度鑑別出之**重大風險**共 18項 (Total 共 61項)，如下風險分級表

風險類別↵	重大風險鑑別↵
營運與策略風險↵	價格競爭激烈、市場需求波動難以預測、產品同質性高↵
	資本市場融資、匯率、成本管理與效率提升風險↵
	技術人才短缺、技術快速變遷↵
	供應鏈中斷、原物料價格波動↵
	製造成本上升、產能過剩↵
公司治理↵	物聯網設備的安全漏洞↵
	合規壓力、供應鏈資訊透明度↵
企業社會責任↵	人才競爭風險、人力成本風險↵
環境與氣候變遷↵	客戶與監管機關合規風險↵

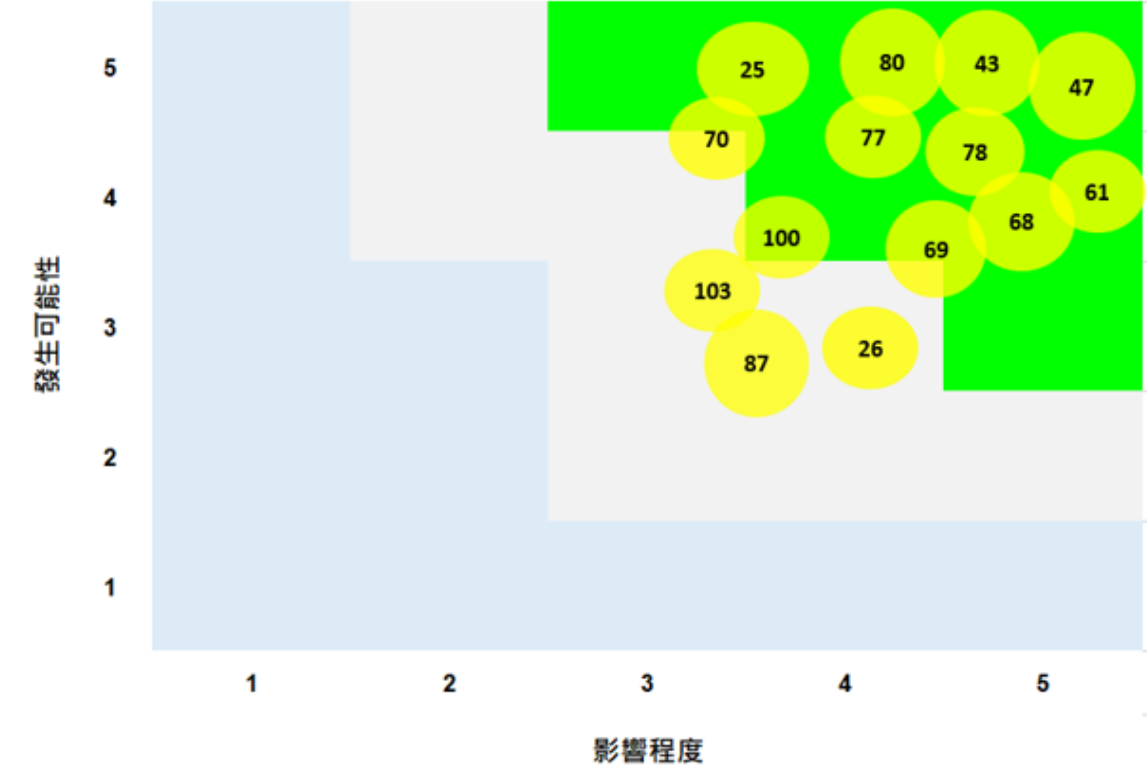


註：圖中各項為中高度風險及其編號，中低度風險已省略

2024-25 風險與機會衡量

本年度鑑別出之 **重大機會** 共 **14項** (Total 共44項)，如下機會分級表

機會類別	重大機會鑑別
營運與策略	電競與遊戲市場擴展、訂閱服務與軟硬結合趨勢、老人照護需求逐年成長、科技與AI 技術的汰舊換新
	軟硬體結合、新興技術驅動產品創新、知識產權與專利、Matter 生態系統
	智能製造與自動化、綠色製造
	永續供應鏈管理
企業社會責任	新產品驅動的高端技術人才需求
公司治理	綠色產品需求增加
環境與氣候變遷	綠色科技與創新



註：圖中各項為中高度機會及其編號，中低度機會已省略

2024-25 重大風險與機會管控

風險類別	風險(機會)級別	因應行動與管控措施
 營運與策略 風險與機會	風險級別：高 趨勢：上升 	A. 每月的處級會議以及定期之專案會議，追蹤與監控以下措施的執行進度，包括 1. 歐盟、新興市場(中東、印度等)與智慧家居、老人照護市場之新客戶開發進度 2. 因應人工智慧、電競等發展趨勢驅動之電腦周邊產品新商機，包括會議、氮化鎵系列與產品軟硬結合等新產品的上市進度 3. 訂單交期與生產成本優化：各廠料工費改善與導入數位工具以簡化流程、縮短交期達成進度 4. 採購原物料成本優化達成進度 5. 越南廠建廠達成情況 6. 訂單需求變化掌握與庫存水準管控 7. 利率與匯率波動持續的監控、預警與及時採取因應措施 B. 每季與半年經營績效檢討會議，追蹤各處目標達成狀況並適當調整風險與機會管控優先順序

2024-25 重大風險與機會管控

風險類別	風險(機會)級別	因應行動與管控措施
 企業社會責任 風險與機會	風險級別：高 趨勢：上升 ↗	1. 每季經營會議，追蹤各處人才招募與留任狀況 2. 加強與技職大專院校合作，以儲備技術人才 3. 因應公司策略，調整績效管理制度以優化人力結構與留任優秀人才 4. 發展部/課級主管培訓計劃，強化管理職能 5. 更新RBA管理要求，落實全員宣導與內部稽核
 環境與氣候變遷 風險與機會	風險級別：中高 趨勢：持平 ⇄	董事會每季檢討進度報告，並提供指導與監督環境決策，包括 1. 環境永續績效指標的進度檢討與改善 2. 碳管理系統的評估與使用 3. 持續收集國內外最新ESG法規與客戶要求，並衝擊評估，以及因應措施
 公司治理 風險與機會	風險級別：中高 趨勢：持平 ⇄	1. 導入數位GPM系統，加強責任產品管理 2. 供應鏈永續性風險評估與在地生產以提升供應鏈韌性 3. 依程序落實內部資安管理，定期透過第三方資安風險評估採取必要的防護作為

6. 2025 年永續發展規劃

2025年 ESG 提案計劃

- 除了已於2024年設定之年度例行性ESG任務 (如 永續報告書、各廠ESG進度管控、客戶及監管單位的永續資訊揭露等)，以下為2025年的提案，以擴大ESG在東碩的觸角與優化目前的作業
- 若2025年需要配合客戶推動重大ESG專案，則另行加入列表

編號	專案構想	啟動時間
1	集團溫室氣體盤查作業數位優化	Q2, 2025
2	越南廠 ESG 管理制度啟動	Q3, 2025
3	集團財報符合 IFRS準則導入 2年計劃	Q3, 2025
4	永續供應鏈 - 供應鏈永續風險評估與輔導	Q1, 2025
5	產品綠色設計推動 - 建立東碩首款符合永續生態設計的產品	Q1, 2025

IFRS永續揭露準則S1, S2導入計畫

- 提前一年(2025)啟動計劃評估與Benchmarking
- 東碩導入計劃將參考主管機關提供的建議時程與執行內容如下，進行內部討論與調整



Thank you~